

Załącznik do Raportu Zrównoważonego Rozwoju CEMEX Polska 2010 Lista wskaźników GRI - poziom aplikacji B

Lista wskaźników Global Reporting Initiative (GRI) G3, które zostały przedstawione w Raporcie Zrównoważonego Rozwoju CEMEX Polska 2010.

W tabeli znajdują się odniesienia do konkretnych stron Raportu, na których można znaleźć opisy i dane dotyczące poszczególnych wskaźników. Więcej informacji dotyczących zasad raportowania i wskaźników GRI można znaleźć na stronie www.globalreporting.org.

STANDARDOWE INFORMACJE CZĘŚĆ I: PROFIL

1. Strategia i Analiza

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
1.1	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla	str. 3	pełne
1.2	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	str. 13-15	pełne

2. Profil Organizacyjny

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
2.1	Nazwa organizacji	okładka	pełne
2.2	Główne marki, produkty i/lub usługi.	str. 9, 25	pełne
2.3	Struktura operacyjna organizacji, z wyróżnieniem głównych działów, spółek zależnych, podmiotów powiązanych oraz przedsięwzięć typu joint-venture.	str. 17, okładka	pełne
2.4	Lokalizacja siedziby głównej organizacji.	str. 9	pełne
2.5	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu.	str. 9	pełne
2.6	Forma własności i struktura prawna organizacji.	str. 9, 17	pełne
2.7	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów.	str. 9	pełne
2.8	Skala działalności.	str. 9	pełne
2.9	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury lub formy własności.	str. 9, 17	pełne
2.10	Nagrody otrzymane w raportowanym okresie.	str. 10, 25, 46	pełne

3. Parametry Raportu

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
3.1	Okres raportowania (np. rok obrotowy/kalendarzowy).	str. 19	pełne
3.2	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany).	Jest to pierwszy raport CEMEX Polska, str. 19	pełne
3.3	Cykl raportowania (roczny, dwuletni itd).	str. 19	pełne
3.4	Osoba kontaktowa.	okładka, str. 79	pełne
3.5	Proces definiowania zawartości raportu.	str. 16, 19	pełne
3.6	Zasięg raportu (np. kraje, oddziały, jednostki zależne, dzierżawione obiekty, przedsięwzięcia typu joint venture, dostawcy).	str. 9, 19	pełne
3.7	Oświadczenie w sprawie jakichkolwiek ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu.	Nie ma ograniczeń w zakresie i zasięgu raportu.	pełne
3.8	Informacja o przedsięwzięciach typu joint venture, podmiotach zależnych, obiektach dzierżawionych, operacjach outsoursowanych i innych jednostkach, które w znaczący sposób mogą wpłynąć na porównywalność działań organizacji w poszczególnych okresach i/lub w stosunku do innych organizacji.	Nie ma takich jednostek, które mogą wpłynąć na porównywalność działań.	pełne
3.9	Techniki i przyjęte założenia odnośnie szacunków i kalkulacji wskaźników i innych informacji zawartych w raporcie.	str. 44, 51, 77	pełne
3.10	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru).	Nie było takich korekt, ponieważ jest to pierwszy raport CEMEX Polska.	pełne
3.11	Znaczne zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie.	Nie było takich zmian.	pełne
3.12	Tabela wskazująca miejsce zamieszczenia Standardowych Informacji w raporcie.	Dostępna na www.cemex.pl	pełne
3.13	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym.	str. 19	pełne

4. Nadzór, Zobowiązania i Zaangażowanie

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
4.1	Struktura nadzorcza organizacji wraz z komisjami podlegającymi pod najwyższy organ nadzorczy, odpowiedzialnymi za poszczególne zadania, jak na przykład tworzenie strategii czy nadzór nad organizacją.	str. 17	pełne

4.2	Wskazanie, czy przewodniczący najwyższego organu nadzorczego jest również dyrektorem zarządzającym (a jeśli tak, to jakie funkcje pełni w ramach zarządu wraz z uzasadnieniem takiej struktury).	str. 17	pełne
4.3	Liczba członków najwyższego organu nadzorczego z wyróżnieniem niezależnych i/lub niewykonawczych członków (dotyczy organizacji posiadających monistyczną strukturę rady nadzorczej/organu nadzorczego).	str. 17	pełne
4.4	Mechanizmy umożliwiające akcjonariuszom i pracownikom zgłaszanie rekomendacji i wskazówek dla najwyższego organu nadzorczego.	str. 16, 41-42	pełne
4.5	Związek pomiędzy poziomem wynagrodzeń najwyższego organu nadzorczego, wyższej kadry menedżerskiej oraz zarządu (obejmując system odpraw) a wynikami organizacji (obejmując wyniki społeczne i środowiskowe).	str. 17	pełne
4.6	Procesy pozwalające na uniknięcie konfliktu interesów członków najwyższego organu nadzorczego.	str. 17	pełne
4.7	Proces weryfikacji kwalifikacji i doświadczenia członków najwyższego organu nadzorczego pod kątem wytyczania strategii obejmującej zagadnienia ekonomiczne, środowiskowe i społeczne.	str. 17	pełne
4.8	Wewnętrznie sformułowana misja lub wartości organizacji, kodeks postępowania oraz zasady odnoszące się do aspektów ekonomicznych, społecznych i środowiskowych funkcjonowania organizacji oraz poziom ich implementacji.	str. 11-13	pełne
4.9	Procedury najwyższego organu nadzorczego dotyczące nadzoru identyfikacji i zarządzania kwestiami ekonomicznymi, środowiskowymi i społecznymi, włączając stosowne ryzyka i szanse oraz dostosowanie się lub zgodność z uznanymi międzynarodowymi standardami, kodeksami postępowania i zasadami.	str. 11-15, 17	pełne
4.10	Proces ewaluacji wyników działań najwyższego organu nadzorczego w odniesieniu do kwestii ekonomicznych, środowiskowych i społecznych.	str. 17	pełne
4.11	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności.	str. 14-15	pełne
4.12	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy.	str. 18	pełne
4.13	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/międzynarodowych organizacjach rzeczniczych, w ramach których organizacja: * Jest członkiem organów nadzorczych; * Uczestniczy w projektach lub komisjach; * Przekazuje znaczne fundusze poza standardowymi opłatami członkowskimi; * Uznaje członkostwo jako działanie strategiczne.	str. 18	pełne
4.14	Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację.	str. 16	pełne
4.15	Podstawy identyfikacji i selekcji angażowanych grup interesariuszy.	str. 16	pełne
4.16	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy.	str. 16	pełne
4.17	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie.	str. 16, 19	pełne

STANDARDOWE INFORMACJE CZĘŚĆ II: PODEJŚCIE DO ZARZĄDZANIA

G3 DMA	Opis	Odniesienie	Raportowanie
DMA EC	Podójście do zarządzania EC		
	Wyniki ekonomiczne	str. 9	pełne
	Obecność na rynku	str. 9, 50-51	pełne
	Pośredni wpływ ekonomiczny	str. 53-56	pełne
DMA EN	Podójście do zarządzania EN		
	Surowce/materiały	str. 64	pełne
	Energia	str. 65	pełne
	Woda	str. 71	pełne
	Bioróżnorodność	str. 75	pełne
	Emisje, ścieki i odpady	str. 60-62	pełne
	Produkty i usługi	str. 29-32, 60	pełne
	Transport	str. 23, 32, 66	pełne
DMA LA	Podójście do zarządzania LA		
	Zatrudnienie	str. 34, 36	pełne
	Relacje pomiędzy pracownikami i kierownictwem	str. 41-42	pełne
	Bezpieczeństwo i higiena pracy	str. 36-37	pełne
	Edukacja i szkolenia	str. 43, 44	pełne
	Różnorodność i równość szans	str. 45	pełne
DMA HR	Podójście do zarządzania HR		
	Przeciwdziałanie dyskryminacji	str. 45	pełne
	Swoboda zrzeszania się i prawo do sporów zbiorowych	str. 41	pełne
	Praca dzieci	str. 45	pełne
	Praca przymusowa i obowiązkowa	str. 45	pełne

DMA SO		Podejście do zarządzania SO	
	Społeczność lokalna	str. 48, 50, 52-57	pełne
	Korupcja	str. 11, 41	pełne
	Naruszenie zasad wolnej konkurencji	str. 41	pełne
	Zgodność z regulacjami	str. 41, 45	pełne
DMA PR		Podejście do zarządzania PR	
	Zdrowie i bezpieczeństwo klienta	str. 23, 26-28	pełne
	Oznakowanie produktów i usług	str. 23	pełne

STANDARDOWE INFORMACJE CZĘŚĆ II: WSKAŹNIKI WYNIKÓW

Wskaźniki ekonomiczne			
Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
EC1	Bezpośrednia wartość ekonomiczna wytworzona i podzielona z uwzględnieniem przychodów, kosztów operacyjnych, wynagrodzenia pracowników, dotacji i innych inwestycji na rzecz społeczności, niepodzielonych zysków oraz wypłat dla właścicieli kapitału i instytucji państwowych.	str. 9	częściowe
EC2	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych.	str. 12, 14-15, 58, 60	częściowe
EC4	Znaczące wsparcie finansowe uzyskane od państwa.	str. 73	pełne
EC6	Polityka, praktyki oraz udział wydatków przeznaczonych na usługi lokalnych dostawców w głównych lokalizacjach organizacji.	str. 50-51	pełne
EC7	Procedury w zakresie zatrudniania pracowników z rynku lokalnego oraz procent wyższego kierownictwa pozyskanego z rynku lokalnego w głównych lokalizacjach organizacji.	str. 50	częściowe
EC8	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo.	str. 53-56, 62-63	częściowe
EC9	Zidentyfikowanie i opis znacznego pośredniego wpływu ekonomicznego wraz z wyróżnieniem skali i zakresu oddziaływania.	str. 29-30, 50-51, 62-63	częściowe

Wskaźniki środowiskowe

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
EN2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym.	str. 64	pełne
EN3	Bezpośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii.	str. 77	pełne
EN5	Ilość energii zaoszczędzonej dzięki konserwacji/remontom infrastruktury i poprawie efektywności energetycznej dotychczas stosowanych rozwiązań.	str. 65-66, 77	pełne
EN6	Inicjatywy podjęte w celu dostarczenia produktów i usług efektywnych energetycznie lub opartych na energii odnawialnej oraz wynikające z tych rozwiązań redukcje zapotrzebowania na energię.	str. 60-66	pełne
EN8	Łączny pobór wody według źródła.	str. 77	pełne
EN14	Strategie, obecne działania i plany zarządzania wpływem na bioróżnorodność.	str. 75	pełne
EN16	Łączne bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi.	str. 60, 77	pełne
EN18	Inicjatywy podjęte w celu redukcji emisji gazów cieplarnianych i uzyskane efekty.	str. 60-66	pełne
EN20	Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi.	str. 73, 77	pełne
EN29	Znaczący wpływ na środowisko wywierany przez transport produktów i innych dóbr oraz materiałów, z których korzysta organizacja w swej działalności oraz transport pracowników.	str. 66	pełne

Wskaźniki społeczne: Praktyki zatrudnienia i godna praca

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
LA1	Łączna liczba pracowników według typu zatrudnienia, rodzaju umowy o pracę i regionu.	str. 77	częściowe
LA4	Odsetek zatrudnionych objętych umowami zbiorowymi.	str. 41, 77	pełne
LA7	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy oraz liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów.	str. 77	pełne
LA8	Edukacja, szkolenia, doradztwo, programy prewencyjne oraz programy kontroli ryzyka, które zapewniają pomoc w przypadku poważnych chorób pracownikom, ich rodzinom lub członkom społeczności lokalnej.	str. 40, 53-55	pełne
LA9	Kwestie bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględnione w formalnych porozumieniach zawartych ze związkami zawodowymi.	str. 41	pełne

LA10	Średnia liczba godzin szkoleniowych w roku przypadających na pracownika według struktury zatrudnienia.	str. 44, 77	częściowe
LA11	Programy rozwoju umiejętności menedżerskich i kształcenia ustawicznego, które wspierają ciągłość zatrudnienia pracowników oraz ułatwiają proces przejścia na emeryturę.	str. 43-44	pełne
LA12	Odsetek pracowników podlegających regularnym ocenom jakości pracy i przeglądom rozwoju kariery zawodowej.	str. 43-44, 77	pełne

Wskaźniki społeczne: Respektowanie praw człowieka

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
HR4	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii.	str. 45	pełne
HR5	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa.	str. 41, nie odnotowano takich działań	pełne
HR6	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	str. 45, nie odnotowano takich działań	pełne
HR7	Działania zidentyfikowane jako niosące za sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków.	str. 45, nie odnotowano takich działań	pełne

Wskaźniki społeczne: Społeczeństwo

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
SO1	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności.	str. 50-56	częściowe
SO2	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją.	str. 11	pełne
SO3	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji.	str. 11	częściowe
SO7	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki.	str. 41	pełne
SO8	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami.	str. 41	pełne

Wskaźniki społeczne: Odpowiedzialność za produkty

Wskaźnik GRI	Opis	Odniesienie	Raportowanie
PR1	Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom.	str. 26-28	częściowe
PR2	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur oraz procent znaczących produktów i usług podlegających takim wymogom informacyjnym.	str. 23, 25	pełne
PR3	Praktyki związane z zapewnieniem satysfakcji klienta, w tym wyniki badań pomiaru satysfakcji klienta.	str. 23-24	pełne



Oświadczenie o weryfikacji poziomu aplikacji GRI

GRI niniejszym oświadcza, iż CEMEX Polska złożył swój „Raport Zrównoważonego Rozwoju CEMEX Polska 2010” w dziale raportów GRI, który uznał, iż raport ten spełnia wymogi aplikacji poziomu B.

Poziomy aplikacji GRI ukazują stopień, w jakim zawartość wytycznych G3 GRI została zastosowana w złożonym raporcie zrównoważonego rozwoju. Weryfikacja potwierdza, iż dla tego poziomu aplikacji w raporcie została przedstawiona wymagana ilość standardowych informacji i wskaźników oraz, że Indeks treści GRI prezentuje wymagane informacje według wytycznych G3 GRI.

Poziomy aplikacji nie informują o wydajności danej organizacji w zakresie adresowania kwestii zrównoważonego rozwoju, ani też o jakości informacji zawartych w jej raporcie.

Amsterdam, dnia 29 czerwca 2011 roku



Nelmara Arbex
Zastępca Dyrektora Naczelnego
Global Reporting Initiative



Global Reporting Initiative (GRI) jest organizacją sieciową, która zapoczątkowała rozwój najbardziej rozpowszechnionych ramowych zasad raportowania GRI i która dba o to, by były one wciąż ulepszone i stosowane na całym świecie. Wytyczne GRI określają zasady i wskaźniki, które organizacje mogą wykorzystać do mierzenia i raportowania ekonomicznych, środowiskowych oraz społecznych aspektów swojego funkcjonowania. www.globalreporting.org

Wyłączenie odpowiedzialności: Tam, gdzie dany raport zrównoważonego rozwoju zawiera linki zewnętrzne (również materiał audio-wizualny), oświadczenie to odnosi się wyłącznie do materiałów zgłoszonych do GRI w czasie weryfikacji dnia 29 czerwca 2011 roku. GRI wyraźnie zaznacza, iż oświadczenie to nie odnosi się do ewentualnych późniejszych zmian w materiałach.